附件1

2024年度科技特派员绩效评价系统计分方法

　　一、总体思路

科技特派员绩效评价分为系统评价和综合评价两部分。系统评价主要看科技特派员上传工作动态数量，客观反映科技特派员基层服务工作情况；综合评价主要看科技特派员2023年7月至2024年6月工作总结，由县（市、区）科技主管部门进行打分，主观体现科技特派员年度工作情况。

　　二、评分原则

（一）系统评价得分。根据科技特派员上传工作动态在全市排名情况，由系统自动计算该市上传工作动态人数，最高100分，最低60分，无工作动态上传得0分。即该市上传工作动态数量第一名为100分，最后一名为60分，根据上传工作动态不同人数设立等差数列，依次递减，上传工作动态数量相同的得分相同。

（二）综合评价得分。根据科技特派员工作总结情况，由县（市、区）科技主管部门根据日常掌握科技特派员工作情况进行赋分，最高为100分，最低为0分。

（三）绩效评价最终得分。按照系统评价得分占70%、综合评价得分占30%的比例，合计得出科技特派员最终得分。

附件2

2024年度绩效评价优秀科技特派员推荐表

填表时间：　年　月　日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 民族 | |  | 照片 |
| 编　号 |  | | 服务区域 | | |  |
| 政 治  面 貌 |  | | | 参加工  作时间 | |  |
| 学 历 |  | | | 学 位 | |  |
| 身份证号 |  | | | | | |
| 工作单位 |  | | | | 职称/职务 | |  |
| 奖 惩  情 况 |  | | | | | | |
| 工作  简历 |  | | | | | | |
| 主 要  事 迹 |  | | | | | | |
| 县（市、区）科技主管部门推荐意见 | 盖 章  年 月 日 | | | | | | |
| 市科技局推荐意见 | 盖 章  年 月 日 | | | | | | |
| 省科技厅审核意见 | 盖 章  年 月 日 | | | | | | |
| 备 注 |  | | | | | | |

注：每个推荐对象须提供3000字左右的先进事迹材料并附至少2张工作照片。